



Łódź, 10-08-2023 r.

Zn. spr.: DO.073.114.2023

**Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Pracowników Leśnictwa przy Regionalnej Dyrekcji
Lasów Państwowych w Łodzi**

W odpowiedzi na zgłoszone przez stronę związkową sprawy do rozwiązania, przesłane pismem w dniu 22 maja 2023 r., oraz po uzyskaniu informacji od kierowników jednostek organizacyjnych RDLP w Łodzi, przekazuję informacje dotyczące sprawy w kolejności odpowiadającej następującym postulatom:

- 1. Doprowadzenie do realizacji stanu i struktury zatrudnienia w nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi w odniesieniu do sprawozdania prac Zespołu zadaniowego d.s. racjonalizacji zatrudnienia powołanego zarządzeniem nr 28/16 Dyrektora RDLP w Łodzi z dnia 10 maja 2016r. oraz egzekwowanie powierzenia zastępstw zgodnie z PUZP § 7.***

Zatrudnienie w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi jest obecnie wyższe niż w przytoczonym dokumencie. Według pozyskanych informacji z Nadleśnictw wszystkie zastępstwa są wykonywane zgodnie z § 7 PUZP.

- 2. W oparciu o przepisy KPA art. 35 § 1 do 3a, każdorazowe terminowe udzielanie na żądanie związku zawodowego informacji, a w szczególności informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej (art. 28 ustawy o związkach zawodowych).***

W opinii RDLP w Łodzi przepisy KPA dotyczące terminów załatwiania spraw zawarte w art. 35 tejże ustawy nie mają zastosowania do procedury informacyjnej pracodawcy wobec związków zawodowych. Jedynym punktem stykowym pomiędzy czynnościami informacyjnymi RDLP w Łodzi – organu stosującego art. 35 kpa, a związkiem zawodowym są przepisy dot. dostępu do informacji publicznej. Pomimo tego RDLP w Łodzi dokłada wszelkich starań aby udzielać informacji związkom zawodowym bez zbędnej zwłoki, także z uwzględnieniem zapisów art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

Informuję, że Nadleśniczowie także nie wskazali problemów w przekazie informacji związkom zawodowym w kwestiach odpowiedzi pisemnych na ich wnioski, a odpowiedzi udzielane są w możliwie krótkim terminie.

3. *Wprowadzenie w nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi jednakowych zasad refundacji zakupu okularów korekcyjnych dla leśniczych i podleśniczych obsługujących „biurko leśniczego” oraz rejestratory.*

Zapisy art. 207 KP oraz § 8 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1.12.1998r. (w zakresie okularów korekcyjnych) jednoznacznie wskazują pracodawcę jako podmiot odpowiedzialny za zapewnienie niezbędnych świadczeń pracowniczych związanych z BHP. Powyższe potwierdzają również zapisy zawarte w PUZP dl PGL LP (§ 11 - 13 oraz zał. 3 do PUZP). PUZP to dwustronna umowa, zawierana przez partnerów społecznych w drodze rokowań. Stanowi podstawę ustalania min. świadczeń związanych z pracą. Tak więc do wyłącznych kompetencji pracodawcy należy ustalanie zasad realizowania nałożonych na niego obowiązków wynikających z przepisów BHP, w korespondencji z przepisami obowiązującymi w tym zakresie, w tym również wysokości i częstotliwości przyznawanej refundacji za zakup okularów korekcyjnych. Tym samym rola dyrektora RDLP sprowadzać się może wyłącznie do nadzoru nad wykonywaniem przez podległe jednostki obowiązków wynikających z przepisów BHP a wprowadzanie nakazów czy ograniczeń w tym zakresie należy uznać za nieuzasadnione. Ponadto należy wskazać, że Nadleśniczowie nie wykazali chęci odrębnych regulacji w tej kwestii uznając, że leśniczowie i podleśniczowie w większości czasu tj. więcej niż połowę dobowego wymiaru czasu pracy wykonują swoją pracę w terenie i nie ma takiej potrzeby aby stosować refundację. Refundacja dla pracowników użytkujących ekrany w niższym wymiarze czasu pracy jest dobrowolna i zależy od stanowiska Nadleśniczego, który samodzielnie w porozumieniu ze związkami zawodowymi podejmuje decyzje w kwestii refundacji zakupu okularów korekcyjnych.

4. *Wprowadzenie w nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi jednakowych zasad odpłatności za pełnienie dyżuru w związku z wprowadzeniem obowiązkowego telefonu w sprawie lęgów ptasich, w oparciu o przepisy art. 151⁵ k.p. oraz przepisami § 10 ust. 5-7 PUZP.*

Zgodnie z wytycznymi Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, dotyczącymi minimalizowania wpływu realizacji prac gospodarczych na miejsca rozrodu i lęgi ptaków (załącznik do pisma ZP.7211.6.2020 z 22.06.2020 r.), w celu zapewnienia możliwości niezwłocznego reagowania na informacje od osób postronnych, dotyczące przypadków

nieumyślnego zniszczenia stanowiska lęgowego wskutek prac gospodarczych, należy na terenie każdego nadleśnictwa wyznaczyć numer, służący do zgłaszania ww. przypadków (również poza godzinami pracy). Należy zauważyć, że w bieżącym roku, według kierowników jednostek organizacyjnych RDLP w Łodzi, takie zgłoszenia mają charakter wyłącznie incydentalny, a osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zaobserwowanych przypadkach uszkodzeń lęgów ptasich nie pełnią dyżurów w rozumieniu przepisów Art. 151⁵ kodeksu pracy i przepisów § 10 ust. 5-7 PUZP. W związku z tym nie występuje odpłatność za pełnienie dyżuru z tego tytułu.

5. *Doprowadzenie do realizacji zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem programu „Polityka mieszkaniowa na lata 2015-2030” w ramach nadzoru nad jednostkami organizacyjnymi RDLP w Łodzi oraz niezwłoczne przesłanie do DGLP wszystkich przesłanych do RDLP w Łodzi wniosków o sprzedaż lokali.*

Z pozyskanych informacji wynika, iż większość Nadleśnictw realizuje „Politykę mieszkaniową na lata 2015-2030” zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem, a niektóre opóźnienia wynikają wyłącznie z korekt wniosków i dodatkowych uzupełnień wniosków przez Nadleśnictwa, bądź też uzasadnionych przez Nadleśniczego zmian terminu sprzedaży nieruchomości m.in. wynikających z przedłużających się prac geodezyjnych zatwierdzających procesy podziału nieruchomości wydzielanych pod planowaną sprzedaż.

6. *Wprowadzenie w Nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi jednakowych zasad refundacji zakupu opału na ogrzewanie kancelarii leśnych opalanych innymi niż drewno rodzajami opału, rekompensujące koszty ponoszone przez leśniczych.*

Zasady refundacji zakupu opału na ogrzewanie kancelarii leśniczych, do których wykorzystuje się inny rodzaj opału niż drewno odbywają się zgodnie z pismem Dyrektora RDLP w Łodzi z dnia 05.04.2022 r. o znaku sprawy: DO.074.5.2022. Większość Nadleśnictw uregulowało zasady refundacji opału na ogrzewanie kancelarii leśnych w taki sposób, że powołane Zarządzeniem zespoły zadaniowe opracowały zasady przyznawania ryczałtu miesięcznego w oparciu o rodzaju zabudowy budynku, w którym mieści się kancelaria i aktualnego systemu grzewczego. W większości nadleśnictw wypłacany jest ekwiwalent o równowartości drewna liściastego twardego S4 w ilości 5 m³ lub 5 m.p. na sezon grzewczy/rok. Koszt 5 m³ lub 5 m.p. drewna opałowego zostaje przeliczony wg cennika detalicznego dla drewna opałowego liściastego twardego S4 i doliczone proporcjonalnie do miesięcznego wynagrodzenia. RDLP w Łodzi nie widzi konieczności wprowadzania innych uregulowań.

7. Wprowadzenie do stosowania w Nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi zapisów Zarządzenia DGLP nr 67 z dnia 2 sierpnia 2022r. § 1 pkt 1) lit. b).

W Nadleśnictwach obsada Posterunków Straży Leśnej jest wyłącznie docelowo dwuosobowa. W związku z powyższym strażnikom leśnym nie są powierzane inne, dodatkowe obowiązki służbowe niż te wynikające z art. 45 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2022 r. poz. 672, 1726, 2311, z 2023 r. poz. 412, 803) oraz § 16 ust. 2 Załącznika nr 1 do Zarządzenia nr 69 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie określenia organizacji i zakresu działania posterunków Straży Leśnej w nadleśnictwach i grup interwencyjnych Straży Leśnej w regionalnych dyrekcjach Lasów Państwowych oraz szczegółowych zasad szkolenia strażników leśnych.

8. Przywrócenie na stanowisko nadleśniczego Nadleśnictwa Przedbórz kol. Sławomira Nowickiego.

Zgodnie z art. 34 pkt 2b) Ustawy z dnia 20 września 1991 r. o lasach, kwestia powołania na stanowisko Nadleśniczego leży wyłącznie w kompetencjach Dyrektora RDLP w Łodzi.

9. Przywrócenie w oparciu o zapisy § 35 PUZP dla PGL LP właściwej rangi i poziomu relacji na linii strona społeczna (Związek zawodowy) – RDLP w Łodzi oraz respektowanie przez RDLP w Łodzi zasady jednakowego traktowania i niezależności związków zawodowych.

W opinii RDLP w Łodzi respektowane jest prawo związkowe i zapisy § 35 PUZP, a wszystkie związki zawodowe działające w strukturach Lasów Państwowych, traktowane są jednakowo i z należyтым szacunkiem. Jako Dyrektor RDLP życzyłbym sobie takiego traktowania oraz życzliwości jaką ja darzę związki zawodowe.

10. Zezwolenie na wprowadzenie w nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi bonów na napoje.

RDLP w Łodzi po uzyskaniu informacji z jednostek organizacyjnych nie widzi potrzeby i zasadności wprowadzenia bonów na napoje, gdyż w przeważającej liczbie Nadleśnictw napoje wydawane są pracownikom nieodpłatnie w ilościach zaspokajających ich potrzeby, których rodzaj i temperatura powinna być dostosowana do warunków wykonywania pracy, zgodnie z pkt

V załącznika nr 3 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 1 października 2019 r. (z późn. zm.).

11. Wprowadzenie do stosowania w nadleśnictwach nadzorowanych przez RDLP w Łodzi jednakowych zasad delegowania działaczy związkowych na zebrania związkowe.

Według pozyskanych informacji od kierowników jednostek nadzorowanych, wyjazdy działaczy związkowych, w celu realizacji działalności związkowej, odbywają się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym zgodnie z § 35 ust. 1 pkt 4 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 1 października 2019 r. (z późn. zm.)

12. Odstąpienie od konieczności każdorazowego uzgadniania zatrudnienia nowego pracownika z Dyrektorem RDLP tj. wycofanie wytycznych przesłanych pismem Dyrektora RDLP w Łodzi z dnia 10.12.2015r. i pismem z dnia 4.05.2016r.

Zgodnie z art. 34 pkt 2c) Ustawy z dnia 20 września 1991 r. o lasach, Dyrektor Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych inicjuje, koordynuje oraz nadzoruje działalność nadleśniczych i kierowników jednostek organizacyjnych o zasięgu regionalnym. Zauważyć należy, że Dyrektor RDLP w Łodzi zobowiązany jest także do stosowania wytycznych dotyczących spójnej polityki kadrowej przekazanych przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych pismem z dnia 5 września 2022 r. (Zn. spr.: GK.013.127.2022), co tym bardziej uzasadnia utrzymanie w mocy wytycznych Dyrektora RDLP w Łodzi przesłane w dniu 10.12.2015 r. i informuję, że w piśmie tym nie ma obowiązku „uzgadniania”, a jedynie informowanie.

13. Przywrócenie niepisanej tradycji możliwości przyznania jednego na rok wyróżnienia honorowego Kordelasa Leśnika Polskiego na wniosek związku „Solidarność” oraz możliwość wręczenia raz do roku odznaczeń związkowych na uroczystościach organizowanych przez RDLP w Łodzi.

Zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Generalnego LP Kordelas Leśnika Polskiego jest nadawany na koszt Lasów Państwowych przez: dyrektora generalnego oraz dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych pracownikom LP oraz osobom spoza Lasów Państwowych w dowód uznania ich szczególnych zasług dla rozwoju Lasów Państwowych i gospodarki leśnej. W związku z powyższym Dyrektor RDLP w Łodzi nie widzi przeciwwskazań

do złożenia wniosku o przyznanie Kordelasa LP przez organizacje działające w strukturach Lasów Państwowych, w tym przez związki zawodowe.

Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Łodzi na chwilę obecną nie planuje żadnych uroczystości, na których byłaby możliwość wręczenia odznaczeń związkowych. W przypadku planowania takich uroczystości zachęcamy do kontaktu osobistego w celu omówienia szczegółów.

14. Powołanie zespołu roboczego mającego na celu określenie minimalnego limitu kilometrów, który pokrywałby stałe koszty związane z wykorzystaniem samochodu prywatnego do celów służbowych.

Dyrektor Generalny Lasów Państwowych zalecił w piśmie z dnia 25 lutego 2008r., zn. spr. OR-404-4/08, uchylić ustanowione przez dyrektorów regionalnych dyrekcji LP zasady i kryteria określania wielkości limitu kilometrów pracownikom Służby Leśnej w nadleśnictwach. Dodatkowo wskazał również, że jest to zagadnienie, które należy pozostawić do indywidualnych rozwiązań nadleśniczym, które to rozwiązania winny uwzględniać lokalne uwarunkowania. Warty podkreślenia jest fakt, że decyzja Dyrektora Generalnego została podjęta po spotkaniach z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących środowiska pracownicze Lasów Państwowych, na których wnoszono zastrzeżenia do zasad ustalania limitów oraz sposobów ich obliczania narzuconych przez regionalne dyrekcje Lasów Państwowych.

W związku z powyższym w ww. jednostkach organizacyjnych RDLP w Łodzi ustalanie limitu kilometrów na dany rok, dla pracowników wykorzystujących samochody prywatne, także do celów służbowych, odbywa się w oparciu o regulacje wypracowane na poziomie Nadleśnictw, uzgodnione z przedstawicielami organizacji związkowych działających w Nadleśnictwie, w związku z czym Dyrektor RDLP w Łodzi nie zajmuje stanowiska w niniejszej sprawie.

Z poważaniem
D Y R E K T O R
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych
w Łodzi

dr inż. Dariusz Fieniak